

Chef de Projet Système d'Information - DPI

1. FONCTION

Chef de projet SI au sein de la Direction du Système d'Information et de la Relation Numérique (DSN).

Ses missions sont de définir, mettre en œuvre et conduire le déploiement des fonctionnalités du dossier patient informatisé (DPI) « *Hopital Manager* », de la conception jusqu'à la réception, dans le respect de la qualité, des performances, des coûts, des délais et de la sécurité.

2. MISSION PRINCIPALES DU POSTE

- Conduire le projet en conformité avec le cahier des charges, jusqu'à leur mise en production, dans le respect des coûts, délais et règles de l'art, en coordonnant une équipe multidisciplinaires interne à l'établissement
- Assurer le suivi et la gestion courante des applications jusqu'à la VSR en collaboration avec les équipes production .Assurer le transfert de compétences sur les équipes production et la publication des procédures qualité et des procédures dégradées
- Référent applicatif sur un domaine de spécialité au sein de la DSN et pour les équipes « production applicatifs »
- Analyser les demandes utilisateurs et modéliser des solutions
- Contrôle de l'application des règles, procédures, normes et standards, dans son domaine d'activité
- Gestion de la documentation technique

3. CONNAISSANCES ET SAVOIR-FAIRE REQUIS

3.1 Les connaissances

Spécialité souhaitable :

- Ingénieur en informatique/BAC +5 en informatique.

Expérience professionnelle souhaitée :

- Expérience confirmée dans un poste équivalent, le cas échéant en milieu hospitalier en tant que chef de projets informatiques.

Connaissances :

- Fonctionnement hospitalier et Dossier Patient Informatisé souhaitée
- Paramétrage des applications
- Droit des données informatiques
- Conduite de projet
- Sécurité des systèmes d'information
- Animation de réunions et formalisation de comptes-rendus
- Architecture du système d'information

3.2 Les savoir-faire

- Polyvalence, créativité pour identifier les solutions techniques appropriées ;
- Techniques de communication (écoute et expression) permettant d'échanger efficacement avec les utilisateurs ;
- Savoir adapter sa pédagogie aux différents interlocuteurs ;
- Aptitude à travailler en équipe, esprit d'équipe ;
- Rigueur organisationnelle et autonomie pour gérer tous les aspects d'un projet, parfois en l'absence de support ;
- Dynamisme, réactivité, adaptabilité car les projets sont de durées variables et les domaines d'intervention différents dans un laps de temps limité ;
- Engagement personnel : forte motivation afin de pouvoir s'impliquer dans des projets parfois lourds et longs ;
- Méthode d'analyse et de gestion des risques ;
- Définir, concevoir, formaliser, suivre et exécuter une procédure ;
- Aptitude à animer des groupes : réunions de groupe de travail et de comité de pilotage ;
- Intégrité, éthique et déontologie : respect de la confidentialité, discrétion et secret professionnel.

3.3 Les savoir-être

Conceptuel :

- Sens de l'analyse et esprit de synthèse : examiner, décomposer et mettre en cohérence les éléments constitutifs d'une situation ou d'un document,
- Être rigoureux et méthodique : prêter attention aux détails, avoir le souci de la vérification et du contrôle en vue de réduire les incertitudes.

- Sens de la rationalisation et de la standardisation (limiter au maximum les cas particuliers)

Relationnel :

- Etablir aisément avec ses interlocuteurs une relation propice aux échanges et à la communication,
- Faire preuve de diplomatie, être pondéré, nuancé, faire preuve d'habileté dans sa relation avec autrui, en s'affirmant et en assumant ses responsabilités.

Contextuel :

- Sens des responsabilités : faire preuve de discernement,
- Réactivité : répondre rapidement et de manière appropriée

4. Conditions d'exercices

Contrat : CDD d'une durée minimum de 2 ans

A pourvoir : Immédiatement (URGENT)

Temps de travail : A temps plein