|  |
| --- |
| FICHE DE POSTE |

Date de mise à jour :

|  |
| --- |
| I – DEFINITION DU POSTE |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | ETABLISSEMENT : **CENTRE HOSPITALIER DE LA POLYNESIE FRANCAISE**  Pôle Administratif – Direction du système d’information et de la relation numérique |

|  |  |
| --- | --- |
| 2 | LIBELLE DU POSTE : Ingénieur Développeur Intégrateur d’applications |

|  |  |
| --- | --- |
| 3 | NIVEAU DE RESPONSABILITE : 4 |

|  |  |
| --- | --- |
| 4  5 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : A  CATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : A  FILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE |

|  |  |
| --- | --- |
| 6 | IMPUTATION BUDGETAIRE : Centre Hospitalier de la Polynésie française  CHAPITRE : 64 ARTICLE : 11 PARAGRAPHE : 22 CODE POSTE : |

|  |  |
| --- | --- |
| 7 | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : PIRAE – TAAONE |

|  |  |
| --- | --- |
| 8 | **FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) :**  Étudier, concevoir, réaliser et déployer les applications et interfaces entre les applications.  Assurer la maintenance et le support des applications et les interfaces. |

|  |  |
| --- | --- |
| 9 | EFFECTIFS ENCADRES A B C D Autres  NOMBRES : |

|  |  |
| --- | --- |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Chef du service études, développements, intégrations pro-logiciels et Relation numérique du CHPF |

|  |  |
| --- | --- |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE :   * Outils et postes informatiques * Téléphone portable d’astreinte possible |

|  |  |
| --- | --- |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE :   * Respect des consignes de sécurité et des normes qualité * Astreinte de nuit et de week-end possible |

|  |  |
| --- | --- |
| 13 | **ACTIVITES PRINCIPALES :**  **\* Traduction technique des besoins fonctionnels**   * Réaliser l’analyse fonctionnelle détaillée des besoins utilisateurs à travers différents échanges avec les référents métiers * Réaliser l’étude de faisabilité technique de l’application. * Rédiger le cahier des charges, les spécifications fonctionnelles.   **\* Conception et intégration d’application**   * Concevoir l’architecture logicielle, * Rédiger le cahier des charges, * Participer à la rédaction de l’appel d’offre, * Développer les composants en utilisant les langages et frameworks appropriés (Spring boot, Angular, SQL, RPG, PHP…). * Effectuer l’intégration de la solution – Réalisation des interfaces entre les briques métiers, paramétrages techniques. * Participer au paramétrage des progiciels, en collaboration avec les référents métiers. * Structurer les bases de données. * Standardiser les composants et applications. * Documenter les applications pour les développements ultérieurs et la mise en production : documentation technique. * Rédiger les documentations utilisateurs des applications internes.   **\* Tests et recette**   * Concevoir et développer les tests unitaires. * Rédiger des cahiers de recette en respectant le cahier des charges. * Valider les applications et interfaces selon les cahiers de recette. * Rédiger les comptes rendus de recette.   **\* Mise en production**   * Déployer les applications en environnement de développement, recette et production * Participer à l’automatisation de la chaine d’intégration et de déploiement continue   **\* Maintenance évolutive et corrective**   * Maintenir les outils et les faire évoluer. * Évaluer la pertinence d’une mise à jour logicielle.   **\* Assistance aux utilisateurs**   * Assurer un support et l’assistance technique de 2eme niveau auprès des utilisateurs, concernant leurs logiciels métiers, en collaboration avec les référents fonctionnels. * Transmettre/suivre les demandes de support de niveau 3 * Sensibiliser les utilisateurs au respect des bonnes pratiques (sécurité physique et logique)   **\* Travail en équipe**   * Saisir les tâches effectuées dans l’outil de suivi d’activité * Collaborer avec l’équipe pour assurer la maintenance des applications   **\* Sécurité**   * Respecter les bonnes pratiques de sécurité logicielle * Appliquer les correctifs de sécurité |

|  |  |
| --- | --- |
| 14 | **ACTIVITES ANNEXES :** (Liste non exhaustive)   * Assurer une veille technologique afin de proposer des solutions prenant en compte les innovations en matière de développement. |

|  |
| --- |
| II – PROFIL PROFESSIONNEL |

|  |  |
| --- | --- |
| 15  16 | CADRE D’EMPLOI : Ingénieur  SPECIALITE SOUHAITABLE : Diplôme d’ingénieur informatique spécialisé en génie logiciel OU Master équivalent |

**S**: Sensibilisation, **A**: Application; **E**: Expert

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 17 | COMPETENCES | **S** | **A** | **E** |
|  | **I – Compétences techniques :** |  |  |  |
|  | Comprendre et formaliser l’expression d’un besoin fonctionnel |  |  | X |
|  | Participer à la définition des processus métiers |  | X |  |
|  | Principes d’élaboration d’indicateurs et tableaux de bord des études |  |  | X |
|  | Capacité à comprendre les impacts de l’architecture du système d’information sur le projet, et bonne connaissance des architectures applicatives. |  |  | X |
|  | Définir des spécifications techniques issues de l’analyse des besoins fonctionnels exprimés |  |  | X |
|  | Processus et méthodes de gestion de projet (planning, indicateurs, cycle en V, Agile). |  | X |  |
|  | Maîtrise des méthodologies et outils de modélisation (UML, …). |  |  | X |
|  | Méthodes, normes, langages et outils de développement d’application (ex. : Angular, Spring boot, Docker, Git, Gitlab CI, Laravel, Pandas, RPG, SQL, …). |  |  | X |
|  | Outils d’intégration – EAI et ESB - normes d’échange du secteur santé (HL7, IHE PAM, DICOM, HPRIM, PN13, …) |  | X |  |
|  | Design et ergonomie d’application |  | X |  |
|  | Maîtrise des logiques générales de conceptions de bases de données |  |  | X |
|  | Système d’exploitation/OS (Windows, Linux, OS400,…) |  | X |  |
|  | Qualifier une application |  |  | X |
|  | Méthodologie de tests |  |  | X |
|  | Déployer une application |  |  | X |
|  | Appliquer les recommandations de sécurité et de conformité réglementaire en matière de procédure et de développement |  |  | X |
|  | Assurer la veille technologique |  | X |  |
|  | **II -Aptitudes professionnelles :** |  |  |  |
|  | Conscience professionnelle : forte motivation pour l’informatique et pour l’apprentissage de nouveaux langages et méthodes de développement |  |  | X |
|  | Polyvalence, créativité pour identifier les solutions techniques appropriées |  |  | X |
|  | Techniques de communication (écoute et expression) permettant d’échanger efficacement avec les utilisateurs |  |  | X |
|  | Savoir adapter sa pédagogie aux différents interlocuteurs |  |  | X |
|  | Aptitude à travailler en équipe, esprit d’équipe |  |  | X |
|  | Rigueur organisationnelle et autonomie pour gérer tous les aspects d’un projet, parfois en l’absence de support |  |  | X |
|  | Dynamisme, réactivité, adaptabilité car les projets sont de durées variables et les domaines d’intervention différents dans un laps de temps limité |  |  | X |
|  | Engagement personnel : forte motivation afin de pouvoir s’impliquer dans des projets complexes |  |  | X |
|  | Méthode d’analyse et de gestion des risques |  | X |  |
|  | Aptitude à utiliser des techniques de recherche documentaires |  |  | X |
|  | Expression écrite, qualité rédactionnelle : maîtriser l’expression écrite (grammaire, orthographe, syntaxe, vocabulaire professionnel) |  |  | X |
|  | Expression orale |  |  | X |
|  | Définir, concevoir, formaliser, suivre et exécuter une procédure |  |  | X |
|  | Aptitude à animer des groupes : réunions de groupe de travail et de comité de pilotage |  | X |  |
|  | Intégrité, éthique et déontologie : respect de la confidentialité, discrétion et secret professionnel. |  |  | X |
|  | Orienter et assister un utilisateur pour résoudre des problèmes complexes (niveau 2 et 3) |  |  | X |
|  | Rendre compte de l’activité |  |  | X |
|  | **III-** **Connaissance des appareillages biomédicaux :** |  |  |  |
|  | Intégration d’appareils biomédicaux dans le SI du CHPF en collaboration avec le service biomédical |  | X |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : **2** ans d’expérience minimum dans un poste équivalent, de préférence en milieu hospitalier en tant que chef de projets informatiques |

|  |  |
| --- | --- |
| 19 | FORMATION D’ADAPTATION OBLIGATOIRE :   * Formation interne au SIH (système d’information hospitalier). * Formation interne à l’outil de gestion de projet * Formation interne aux outils de développement |

|  |  |
| --- | --- |
| 20 | DUREE D’AFFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans |

|  |
| --- |
| Le chef de service L’agent |
| Date : Date :  Signature : Signature : |