|  |
| --- |
| FICHE DE POSTE |

Date de mise à jour :

|  |
| --- |
| I – DEFINITION DU POSTE |

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | ETABLISSEMENT : **CENTRE HOSPITALIER DE LA POLYNESIE FRANCAISE**Pôle Administratif – Direction du système d’information et de la relation numérique |

|  |  |
| --- | --- |
| 2 | LIBELLE DU POSTE : Ingénieur Développeur Intégrateur d’applications |

|  |  |
| --- | --- |
| 3 | NIVEAU DE RESPONSABILITE : 4 |

|  |  |
| --- | --- |
| 45 | CATEGORIE DE LA MAQUETTE FUTURE : ACATEGORIE DE LA MAQUETTE ACTUELLE : AFILIERE DE LA MAQUETTE FUTURE : FTE |

|  |  |
| --- | --- |
| 6 | IMPUTATION BUDGETAIRE : Centre Hospitalier de la Polynésie françaiseCHAPITRE : 64 ARTICLE : 11 PARAGRAPHE : 22 CODE POSTE :  |

|  |  |
| --- | --- |
| 7 | LOCALISATION GEOGRAPHIQUE : PIRAE – TAAONE |

|  |  |
| --- | --- |
| 8 | **FINALITE / DESCRIPTIF SYNTHETIQUE (maximum 50 mots) :** Étudier, concevoir, réaliser et déployer les applications et interfaces entre les applications.Assurer la maintenance et le support des applications et les interfaces. |

|  |  |
| --- | --- |
| 9 | EFFECTIFS ENCADRES A B C D AutresNOMBRES :  |

|  |  |
| --- | --- |
| 10 | SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT : Chef du service études, développements, intégrations pro-logiciels et Relation numérique du CHPF |

|  |  |
| --- | --- |
| 11 | MOYENS SPECIFIQUES LIES AU POSTE : * Outils et postes informatiques
* Téléphone portable d’astreinte possible
 |

|  |  |
| --- | --- |
| 12 | CONTRAINTES ET AVANTAGES DU POSTE : * Respect des consignes de sécurité et des normes qualité
* Astreinte de nuit et de week-end possible
 |

|  |  |
| --- | --- |
| 13 | **ACTIVITES PRINCIPALES :** **\* Traduction technique des besoins fonctionnels** * Réaliser l’analyse fonctionnelle détaillée des besoins utilisateurs à travers différents échanges avec les référents métiers
* Réaliser l’étude de faisabilité technique de l’application.
* Rédiger le cahier des charges, les spécifications fonctionnelles.

**\* Conception et intégration d’application** * Concevoir l’architecture logicielle,
* Rédiger le cahier des charges,
* Participer à la rédaction de l’appel d’offre,
* Développer les composants en utilisant les langages et frameworks appropriés (Spring boot, Angular, SQL, RPG, PHP…).
* Effectuer l’intégration de la solution – Réalisation des interfaces entre les briques métiers, paramétrages techniques.
* Participer au paramétrage des progiciels, en collaboration avec les référents métiers.
* Structurer les bases de données.
* Standardiser les composants et applications.
* Documenter les applications pour les développements ultérieurs et la mise en production : documentation technique.
* Rédiger les documentations utilisateurs des applications internes.

**\* Tests et recette*** Concevoir et développer les tests unitaires.
* Rédiger des cahiers de recette en respectant le cahier des charges.
* Valider les applications et interfaces selon les cahiers de recette.
* Rédiger les comptes rendus de recette.

**\* Mise en production*** Déployer les applications en environnement de développement, recette et production
* Participer à l’automatisation de la chaine d’intégration et de déploiement continue

**\* Maintenance évolutive et corrective*** Maintenir les outils et les faire évoluer.
* Évaluer la pertinence d’une mise à jour logicielle.

**\* Assistance aux utilisateurs*** Assurer un support et l’assistance technique de 2eme niveau auprès des utilisateurs, concernant leurs logiciels métiers, en collaboration avec les référents fonctionnels.
* Transmettre/suivre les demandes de support de niveau 3
* Sensibiliser les utilisateurs au respect des bonnes pratiques (sécurité physique et logique)

**\* Travail en équipe*** Saisir les tâches effectuées dans l’outil de suivi d’activité
* Collaborer avec l’équipe pour assurer la maintenance des applications

**\* Sécurité*** Respecter les bonnes pratiques de sécurité logicielle
* Appliquer les correctifs de sécurité
 |

|  |  |
| --- | --- |
| 14 | **ACTIVITES ANNEXES :** (Liste non exhaustive)* Assurer une veille technologique afin de proposer des solutions prenant en compte les innovations en matière de développement.
 |

|  |
| --- |
| II – PROFIL PROFESSIONNEL |

|  |  |
| --- | --- |
| 1516 | CADRE D’EMPLOI : IngénieurSPECIALITE SOUHAITABLE : Diplôme d’ingénieur informatique spécialisé en génie logiciel OU Master équivalent |

**S**: Sensibilisation, **A**: Application; **E**: Expert

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 17 | COMPETENCES  | **S** | **A** | **E** |
|  | **I – Compétences techniques :** |  |  |  |
|  | Comprendre et formaliser l’expression d’un besoin fonctionnel |  |  | X |
|  | Participer à la définition des processus métiers |  | X |  |
|  | Principes d’élaboration d’indicateurs et tableaux de bord des études |  |  | X |
|  | Capacité à comprendre les impacts de l’architecture du système d’information sur le projet, et bonne connaissance des architectures applicatives. |  |  | X |
|  | Définir des spécifications techniques issues de l’analyse des besoins fonctionnels exprimés  |  |  | X |
|  | Processus et méthodes de gestion de projet (planning, indicateurs, cycle en V, Agile). |  | X |  |
|  | Maîtrise des méthodologies et outils de modélisation (UML, …). |  |  | X |
|  | Méthodes, normes, langages et outils de développement d’application (ex. : Angular, Spring boot, Docker, Git, Gitlab CI, Laravel, Pandas, RPG, SQL, …). |  |  | X |
|  | Outils d’intégration – EAI et ESB - normes d’échange du secteur santé (HL7, IHE PAM, DICOM, HPRIM, PN13, …) |  | X |  |
|  | Design et ergonomie d’application |  | X |  |
|  | Maîtrise des logiques générales de conceptions de bases de données |  |  | X |
|  | Système d’exploitation/OS (Windows, Linux, OS400,…) |  | X |  |
|  | Qualifier une application |  |  | X |
|  | Méthodologie de tests |  |  | X |
|  | Déployer une application |  |  | X |
|  | Appliquer les recommandations de sécurité et de conformité réglementaire en matière de procédure et de développement |  |  | X |
|  | Assurer la veille technologique |  | X |  |
|  | **II -Aptitudes professionnelles :** |  |  |  |
|  | Conscience professionnelle : forte motivation pour l’informatique et pour l’apprentissage de nouveaux langages et méthodes de développement |  |  | X |
|  | Polyvalence, créativité pour identifier les solutions techniques appropriées |  |  | X |
|  | Techniques de communication (écoute et expression) permettant d’échanger efficacement avec les utilisateurs |  |  | X |
|  | Savoir adapter sa pédagogie aux différents interlocuteurs |  |  | X |
|  | Aptitude à travailler en équipe, esprit d’équipe |  |  | X |
|  | Rigueur organisationnelle et autonomie pour gérer tous les aspects d’un projet, parfois en l’absence de support |  |  | X |
|  | Dynamisme, réactivité, adaptabilité car les projets sont de durées variables et les domaines d’intervention différents dans un laps de temps limité  |  |  | X |
|  | Engagement personnel : forte motivation afin de pouvoir s’impliquer dans des projets complexes |  |  | X |
|  | Méthode d’analyse et de gestion des risques  |  | X |  |
|  | Aptitude à utiliser des techniques de recherche documentaires |  |  | X |
|  | Expression écrite, qualité rédactionnelle : maîtriser l’expression écrite (grammaire, orthographe, syntaxe, vocabulaire professionnel) |  |  | X |
|  | Expression orale |  |  | X |
|  | Définir, concevoir, formaliser, suivre et exécuter une procédure |  |  | X |
|  | Aptitude à animer des groupes : réunions de groupe de travail et de comité de pilotage |  | X |  |
|  | Intégrité, éthique et déontologie : respect de la confidentialité, discrétion et secret professionnel. |  |  | X |
|  | Orienter et assister un utilisateur pour résoudre des problèmes complexes (niveau 2 et 3) |  |  | X |
|  | Rendre compte de l’activité |  |  | X |
|  | **III-** **Connaissance des appareillages biomédicaux :**  |  |  |  |
|  | Intégration d’appareils biomédicaux dans le SI du CHPF en collaboration avec le service biomédical |  | X |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 18 | EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE : **2** ans d’expérience minimum dans un poste équivalent, de préférence en milieu hospitalier en tant que chef de projets informatiques |

|  |  |
| --- | --- |
| 19 | FORMATION D’ADAPTATION OBLIGATOIRE : * Formation interne au SIH (système d’information hospitalier).
* Formation interne à l’outil de gestion de projet
* Formation interne aux outils de développement
 |

|  |  |
| --- | --- |
| 20 | DUREE D’AFFECTATION SOUHAITABLE DANS LE POSTE : 4 ans |

|  |
| --- |
| Le chef de service L’agent |
| Date : Date : Signature : Signature :  |